

お申込み受付中

店長(マネジャー)のための実践講座(全6回)


# 「パート・アルバイトの勤務評価」講座

部下の「モチベーション」を高め、勤務状態を改善し、ますます「やる気」が出る＜勤務評価＞の方法を学ぶ！

人が人を評価するのは、大変難しいことです。だから、正しい方法を学ぶことが必要になります。我流で評価するのではなく、勤務評価の目的を正しく理解し実行できるように、まず店長がしっかりと学びましょう！ 勤務評価は、重要な「コミュニケーションの場」です。「時給査定」の場と勘違いしないでください。「出来ていることの承認と、今後に期待することを伝える場」です。評価ツールを使って正しく実行すれば、必ず高質人財が育ちます。本講座を受講し、あなたの店舗の「お客様満足度100%」と「生産性アップ」を実現してください！

## ■ 講座概要

|      |   |  |
|------|---|--|
| 講座名  | 「パート・アルバイトの勤務評価」講座  |  |
| 開催日時 | 2019年4月12日(金) 10:30~15:30 (お弁当付き)   |  |
| 参加費  | 21,000円/1人(税別) 6回連続受講【20%off】100,800円/1人(税別)  |  |
| 対象   | 経営者・経営幹部・店長・採用担当者・新入社員~中堅社員まで・パートアルバイトリーダー  |  |
| 定員   | 18人   |  |
| 会場   | ピープル・ビジネス・スクール(株式会社タオ 2F)<br>大阪府大阪市東淀川区下新庄 5-2-18<br><b>TEL: 06-6160-6060 FAX: 06-6160-0662</b> |  |



最寄駅: 阪急千里線「下新庄」駅東出口を出てすぐ

※詳しくは、お電話をいただくか、ホームページ[ピープル・ビジネス・スクール](#)をご覧ください。

## ■ 講師紹介

### 川村 綾美

(かわむら あやみ)

ピープル・ビジネス・スクール 学長



1973年に株式会社資生堂入社。本社チェーンストア教育担当。

出産のため退社し10年間ブランクの後、タオ整骨院に受付パート・アルバイトとして入社。代表の中國と共に、故・林俊範氏のピープル・ビジネス・スクールに参加。11年間アメリカ・マクドナルド流の人財育成の仕組みを学び、マニュアルの作成法と正しい使い方を体得する。

パート・アルバイトの中から「ダイヤの原石」となる人財を発掘し、育成することをライフワークとしている。

### 栗山 綾

(くりやま あや)



同志社女子大学卒業。アサヒビール(株)に総合職で入社し、営業を担当する。2007年株式会社タオに、パート・アルバイトとして入社。スター(お客様満足実践係)を経て、スターコーディネーターとして、スターの育成を担当。2012年株式会社タオの介護部門の立ち上げにおいてプロジェクトメンバーとなり、商品開発を担当。介護部門でも、複数のスターを誕生させる。2011年ピープル・ビジネス・スクールにて、スター育成セミナーのインストラクターを務める。社外企業においても、スター導入を手掛ける。

お申込みは、ホームページまたは裏面の申込書に記入してFAXしてください ⇒