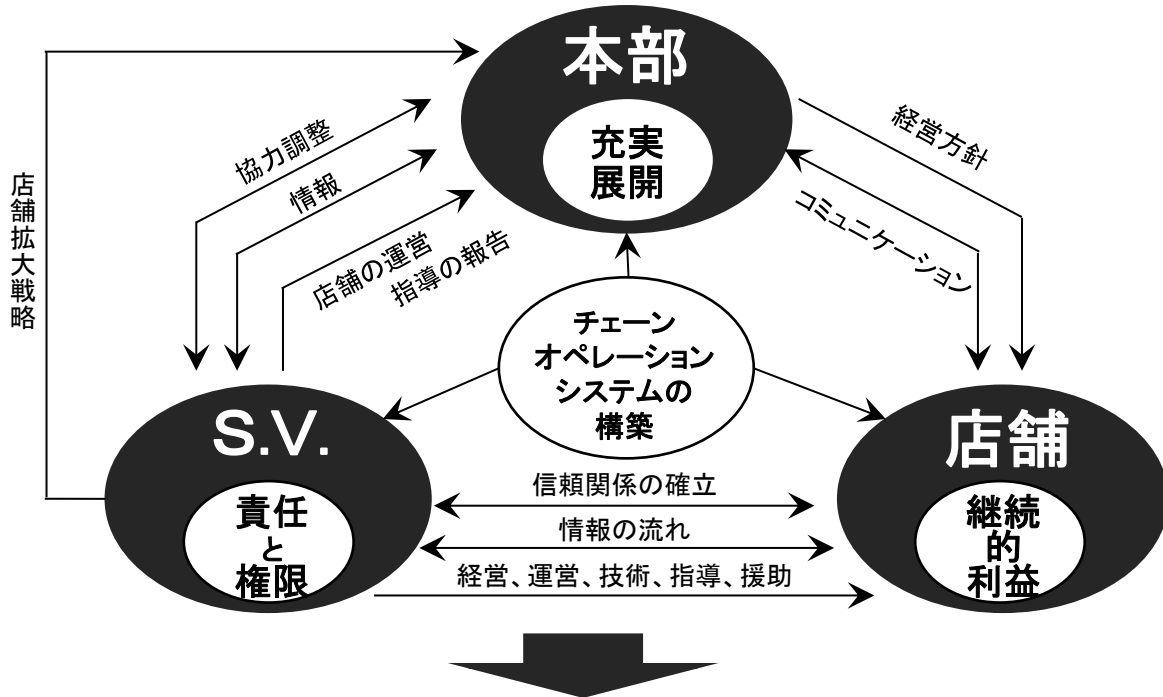


スーパーバイザーは独立した権限を持った経営指導者



スーパーバイザー職務遂行責任

- I. 数店舗を担当し、売上と利益を増加させる。
- II. 人財開発と指導に当たり、本社本部の条件を満たすレベルの優秀な人財を育成。
- III. 店舗オペレーションレベルを上げるよう指導。

最大の売上と最大の生産性を達成するよう、店長とパート・アルバイトを指導育成。	各店舗レベルのトレーニング方法の開発	円滑なコミュニケーションの実現
帳票管理の指導・監督・分析	商品や食材関係の品質チェック	正しいSVスケジュールの実現
店舗の問題点を突き止める	新店舗の開店業務	定期的な会議の開催
予算の運用とチェック	すべての数値責任	自分の能力開発と自己革新
計 数 管 理	人 事 評 価	会社の機密書類、機密事項の厳守
店舗総合診断	店舗施設・厨房設備管理	健全な肉体と精神、態度と行動、身だしなみ
担当店舗の商圈内の動きを把握		
各店舗レベルの販促計画		