次に重要なことは ・・・ SVの率先事項

Affirmative action
アファマティブアクション

女性の店長・SVへの登用
外国人の登用

人財確保源の開発

今出来なくても将来を考える、検討する

人事部に任せていたらいつまでたってもできない

人財ノウハウの構築セクションの組織設計

Human Resourse Management
人財資源開発

U. S. A McDonald's の例

非常に重要なアファマティブアクション

現実的な対応として重要

SVにその全権を委任すると、女性の登用が活発になる。

©People Business School All rights reserved.