People Business School

評価査定　パフォーマンスレビューシート
＜Performance Review＞

＜　　＞

現在のランク			
トレーナー		スター	
T	C	B	A

評価日	平成　　年　　月　　日
評価期間	～ （　　月間）

評価者		印

部門		氏名		生年月日	年齢	入社年月日	勤続日数	累計勤務時間	現時給

	基準項目	ポイント	評価
1 Q・S・C	Q. 品質		5 4 3 2 1 0 ×2
	S. サービス		5 4 3 2 1 0 ×2
	C. クレンリネス		5 4 3 2 1 0 ×2
			5 4 3 2 1 0 ×2
	総合 （勤務状態）	①忙しくなってもあわてず、ミスや失敗が少ない ②ピーク時も連続性のある仕事をしている ③常に一定した基準で仕事のムラがない ④目標をもって働いている	5 4 3 2 1 0 ×2
2	信頼性	①欠勤　②ワークスケジュールの貢献度　③時間を守る ④マネジャーが注意を与えなくてはならない量	5 4 3 2 1 0 ×2
3	仕事の能力と態度	①与えられた仕事をどれだけ積極的に実施するか ②他のP/Aと一緒に仕事をする能力　③お客様に対する態度 ④素直に反省し改善する姿勢　⑤他のP/Aに対する丁寧さ（態度）	5 4 3 2 1 0 ×2
4	アピアランス	①適切なユニフォーム　②みだしなみ　③名札をいつもつけている ④清潔さ（爪・髪・髭など）⑤クセ　⑥職場ルールの基準を守っている	5 4 3 2 1 0 ×2
5	オペレーション・トレーニングチェックリスト（いくつの仕事がこなせるか） 次の目標ランクのO.T.C	基本業務（次のレベル）／Bクルー／Aクルー OK　NG　OK　NG　OK　NG	5 4 3 2 1 0 ×4

キャリアパス	今後のキャリアパスプランについて

コメント欄	
特に良い点	
改善項目（目標）	
PAからの意見	

A			B			C			F
+	0	−	+	0	−	+	0	−	
100～96	95～90	89～86	85～81	80～76	75～71	70～66	65～61	60～56	～55

総合得点	ABC評価	現時給	アップ額	新時給
/100				

マネジャー承認		SV決済		本人確認	
年月日	サイン	年月日	サイン	年月日	サイン

©People Business School All rights reserved.