1．パート・アルバイトキャリアパスプラン（職能階級制度）とは何か

1．パート・アルバイト（以下P/Aと省略）の能力に応じて、その段階を明確に規定し、それぞれの段階をパス（道筋）として、誰にでもわかるように示したもの。
2．P/A1人1人の欲求と能力のバランスを見ながら、常に仕事の具体的な目標を設定し、達成について評価し、その評価をランク（職位）と時給に反映する仕組のこと。
＊ただ単に時給を上げるためだけの仕組とは違います。

2．目　的

1．P/Aの生産性の向上	ランク（職位）のアップと同時に仕事の量と質を高めること
2．運営水準の向上	P/A自らが日々のオペレーションにおいて、高いレベルのQ.S.Cを実現すること
3．チャレンジ精神の向上	積極的で前向きな労働環境をつくること

3．効　果

1．P/A自らが新しい仕事にチャレンジするようになります。
2．1つ1つの仕事の完成度を高めようと努力するようになります。
3．ランクアップの基準が明確になっているので、ポジティブ（積極的）かつモチベーション（動機づけ）されます。
4．平均時給を常にコントロールすることによって、店舗のレベルと、P/A人件費を適正にコントロールすることができます。

4．原　則

各ランクにおいての最高時給は、次のランクの最低時給を追い越してはなりません。