５．女性の能力開発

女性に対して、バックアップ体制を整え、働きやすい環境を作っていくことが店長として重要な職務の一つです。

１）あなたは女性クルーに対して、どのようなイメージを持っていますか？

２）女性は社会にとって重要な存在だと自覚を持たせるために、あなたは何を行動しますか？

３）女性リーダーの人選の方法と留意点を書いてください。

４）「仕事の難易度に注意する」のはなぜですか？

５）組織を認識する大切さを伝えるのはなぜですか？

６）あなたが今後育成したい女性に、
「その人が店舗でどのような役割を果たしているのか」
「今後どのようになってほしいのか」
「仕事で困ったときは、なんでも相談してほしい。それが私の仕事である」
と言葉に出して言ってみてください。

皆様がリーダーシップを発揮して、活躍されますことを期待しています！