



受講後レポート

受講日 2016年6月17日(金)

会社名 (株) [Redacted]

職位名 [Redacted] 院長 (MGR)

お名前 [Redacted]

1. 今回のセミナーを受講した結果、あなたはこれからの3か月間に、改善と改革のために、どのような行動をとりますか？

○6月22日29日
SVおよびMGRが
今日のP/A人材育成セミナーにて、
各院長・P/A人材育成に関わるリーダーに対して、提案を行う。

○6月、7月の勤務評価の際、
P/Aを4つのパターンに分けて(評価力化P/A参照)
行動の修正プランを立て、6month・7month・8monthに落とし込む。

○8月、6month・7month・8monthを合わせて、
進行しているか、フォローアップを、8月15日に行う。

2. 今回のセミナーを受講した結果、ご自身の会社への要望を具体的に提案してください。

ラレクア表彰の際、
一番喜んで人がラレクアしたトレーナーでは、
トレーナー(教えた人)が一番喜んで涙を流し、という良いお話が、
川村さんよりありました。
[Redacted]グループでも、その様に教えた人が、トレーナー(教えた人)の成長を、
心から喜ぶ機会を意識的に作り、[Redacted]の企業文化にしていくべき
と思います。ラレクア表彰の際、トレーナー・トレーナーを考えた表彰にしてほしい。

※ 今後の社内目標設定にお役立ていただくために、後日このレポートは御社社長宛にお送りさせていただきます。