

ふくらはぎ健康法タオ マネジャー キャリアパスプラン

<働きやすい労働環境を実現>

- ・週30～40時間が選べるフレックス制度
(給与は労働時間によって計算し支給)
- ・年2回の賞与支給 (2nd. 以上)
- ・社会保険 完備
- ・子育て支援、急な休みに対応します

2020年10月更新

ランク	マネジャー トレイニー	2ndアシスタント マネジャー	1stアシスタント マネジャー	ストアマネジャー	スーパーバイザー	統括 スーパーバイザー
トレーニング 目標	<ul style="list-style-type: none"> ・日々の店舗運営の基本的なオペレーション習得と手順を身に付ける ・OPEN、DAY、CLOSE、の運営を円滑に実行する ・時間管理、自己管理、アピアランスが完全にできる 	<ul style="list-style-type: none"> ・OPEN・DAY・CLOSEのチェック ・P/Aの採用から人財化までができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・ワークスケジュールが書ける ・店舗商圈を把握している ・短期目標を達成できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・P/Aリーダーを4人以上育成する ・Q.S.Cを1つでもアップさせることができる ・セールス増大のアクションがとれる ・長期目標を達成できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・1stアシスタントマネジャーを2名以上育成する ・適正な利益確保ができる ・新システムの導入ができる ・G. OPENの全責任を負う ・システムを実行できる ・また改善できる ・店舗MGRチームの人事立案 	<ul style="list-style-type: none"> ・店長を2名以上育成する ・適正な利益コントロールができる ・新システムのプロジェクトリーダーとなる ・G・OPENフォローアップを行う ・G・OPENの立案を行う ・年間経営計画の立案 ・店舗人事の決裁
業務内容	<ol style="list-style-type: none"> ①P/Aの仕事内容を一通りできる ②1人で開店業務と閉店業務ができる ③1人で営業時間中の最低限の業務ができる 	<ol style="list-style-type: none"> ①P/Aの採用・面接・オリエンテーション ②P/Aのトレーニング ③P/Aの勤務評価 ④店舗運営の最低限の業務ができる <ul style="list-style-type: none"> ・発注 ・フロアコントロール ・エネルギー管理 ・Q.S.Cの維持・向上 	<ol style="list-style-type: none"> ①P/Aのスケジュール作成ができる ②P/Aリーダーを育成することができる ③新入社員(MT)をトレーニングすることができる ④損益計算書の作成 ⑤ストアレベルマーケティングの計画と実行 	<ol style="list-style-type: none"> ①ピープルマネジメントができる ②正社員ワークスケジュールの作成 ③正社員の勤務評価の実施 ④正社員の人事異動の立案〈昇進・昇格〉 ⑤店舗単位の販売促進の実施 ⑥店舗運営水準の維持・向上 ⑦店舗運営の熟練 ⑧損益計算書の管理可能費のコントロール 	<ol style="list-style-type: none"> ①管轄店舗のQ.S.Cの維持・向上とその責任 ②各店舗の正社員の評価と給与の決定 ③各店舗の正社員の人事異動の決裁〈昇進・昇格〉 ④損益計算書の責任 ⑤店舗運営の短期・長期の運営責任 ⑥売上に対する責任 ⑦正社員の採用 	<ol style="list-style-type: none"> ①SVとしてBレベル以上 ②フィールドコンサルタントとしての経営指導ができる ③他のSVに対してリーダーシップを発揮できる
給料	250,000円	270,000円～	300,000円～	340,000円～	380,000円～	420,000円～
トレーニング 期間	3ヶ月	6ヶ月	1年	1年6ヶ月	2年	3年
トレーニング ツール	O.T.C M.D.P. vol I	M.D.P. vol II	M.D.P. vol III 1st アシスタントマネジャー チェックリスト	ストアマネジャー ディベロップメントプログラム	SVハンドブック	フィールドコンサルタントマニュアル 商圈調査マニュアル