People Business School

「パート・アルバイトの勤務評価」講座

受講後レポート

受講日　2018年10月5日(金)

会社名　[redacted]

職位名　Aswing マネージャー

お名前　[redacted]

1. 今回の講座で学んだことを、あなたはこれからどのようにいかしますか。
今後の行動計画を具体的に箇条書きでご記入下さい。

今回のパート・アルバイトの勤務評価の講座を受講して、私ができていない事が明確になりました。

① P/Aのパフォーマンスレビューシートが個人別にファイリングができていない。

② P/Aひとりひとりの目標が達成されたら仕事のリストを作っていない。

③ 面談までにP/A自ら「自己評価」する時間を与えていない。

④ 面談後、確実で終了していない。

以上の④点です。①は早速、ファイリングの整理をします。②は、OJTでチェックをしたと同時に、ノートに記入します。③、④に関しては、次回のパフォーマンスレビュー時に、実行します。[redacted]さんに委譲する時は、私自身がマニュアルに沿って行動し、引き継げるようにします。

2. 上記の事を行うために、ご自身の会社への提案があれば、ご記入ください。

※ 今後の社内目標設定にお役立ていただくために、後日このレポートは御社社長宛にお送りさせていただきます。